

2015

Výroční zpráva



Akademický
ústav Karviná

Úvodní slovo,

Uplynul první rok činnosti od zásadní změny v organizaci, která však navenek nijak významně neovlivnila naši činnost. Transformovali jsme se ze spolku na zapsaný ústav, který nám nově přinesl povinnost zpracovat výroční zprávu, kterou Vám nyní předkládáme.

S úpravou právní formy jsme zeštíhlili organizační strukturu a činnosti naší organizace rozdělili na dvě části: středisko vzdělávání a středisko sociálních služeb, ve kterém se mimo poskytovanou sociální službu NZDM OÁZA připravujeme i na práci v oblasti sociálně právní ochrany dětí.

Akademický ústav Karviná je neziskovou organizací, jejíž hlavní zaměření spadá od roku 1994 do oblasti celoživotního vzdělávání a poskytování sociálních služeb. V oblasti vzdělávání byly dokončeny realizace dvou evropských projektů zaměřených na zvyšování kvalifikace a konkurenceschopnosti osob na trhu práce prostřednictvím absolvování kvalifikačních a rekvalifikačních kursů, poradenských a motivačních aktivit a odborných seminářů.

Od roku 2001 se zaměřujeme rovněž na práci s dětmi a mládeží a v současné době poskytujeme již 15 let ambulantní službu sociální prevence v lokalitě Karviná - Nové Město, prostřednictvím Nízkoprahového zařízení dětí a mládeže OÁZA, které je určeno klientům ve věku od 6 do 26 let. Úspěšnost a kvalita poskytování této služby byla v prosinci kladně hodnocena inspektory z tříčlenné Inspekční skupiny MPSV ČR.

V průběhu roku, se nám podařilo stabilizovat pracovní tým a rozšířit jej o nové zaměstnanci a navázat spolupráci s novými externími lektory. Spolupráce na úseku vzdělávání v sociální oblasti byla zahájena s VOŠ JABOK Praha. V květnu byla ukončena zahraniční spolupráce s Vysokou školou manažerskou Varšava, v oblasti vysokoškolského vzdělávání humanitních směrů.

Rok 2015 můžeme hodnotit jako rok úspěšný, ve kterém se dařilo naplňovat poslání Akademického ústavu v jeho hlavních činnostech a připravovat podklady pro nové aktivity, které plánujeme realizovat v následujícím kalendářním roce.

Irena Piskořová, ředitelka

Obsah

Úvodní slovo

1. Vymezení předmětu Akademického ústavu
2. Přehled činnosti organizace v roce 2015
 - 2.1. celoživotní vzdělávání
 - 2.1.1. Statistické údaje počtu vzdělávacích akcí
 - 2.1.2. Projekt Nová cesta k integraci II.
 - 2.1.3. Projekt Dovednosti pro trh práce
 - 2.2. Sociální služby
 - 2.3. Vydavatelská činnost
 - 2.4. Zprostředkování zaměstnání
 - 2.5. Výhled činnosti pro rok 2016
3. Personální zajištění činnosti
 - 3.1. Organizační struktura
4. Základní údaje Akademického ústavu

Členství v asociacích a sdruženích



Vymezení předmětu činnosti ústavu

Akademický ústav usiluje o růst vzdělanosti občanů, zvyšování kvalifikace, posílení občanských kompetencí a rozvoj osobnosti ve všech oblastech, a to zejména tím, že:

- se podílí na uskutečňování programů celoživotní výchovy a vzdělávání, poradenských programů, kvalifikačních kursů a rekvalifikací dospělých i mládeže, zajišťuje co nejširší popularizaci ekologie, vědecké, kulturní a umělecké činnosti se zapojuje do národního, evropského i světového vzdělávání dospělých i mládeže ve všech oblastech
- realizuje pedagogickou, přednáškovou a seminární činnost pro právnické osoby, fyzické osoby a organizační složky státu, územní a zájmovou samosprávu
- uskutečňuje vzdělávací aktivity a sociální programy v celé šíři potřebnosti a ve všech oborech lidské činnosti
- poskytuje sociální služby dětem, mládeži i dospělým a zřizuje zařízení sociálních služeb a sociálně právní ochrany
- zajišťuje vydavatelskou činnost
- realizuje projekty a činnosti v oblasti vzdělávání, vědy a výzkumu
- pro zabezpečení své činnosti může Akademický ústav zřídit v mezích obecně závazných předpisů obchodní závod nebo jinou vedlejší činnost
- spolupracuje se zahraničními vysokými školami
- spolupracuje s dalšími profesními organizacemi a vysokými školami, územní a zájmovou samosprávou a s dalšími relevantními fyzickými a právnickými osobami v ČR a v členských státech Evropské unie
- Ústav může rozhodnutím správní rady zřizovat své organizační jednotky na celém území ČR

Akademický ústav Karviná působí v oblasti vzdělávání již od roku 1991. Jeho hlavním cílem je podílet se na rozvoji systému celoživotního vzdělávání, připravuje vzdělávací programy, sociální programy i zájmové aktivity

Akademický ústav je akreditován:

- **Ministerstvem vnitra** na základě §31 odst. 5 zákona č.312/2002 Sb.
- **Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy** dle §108 zákona č.435/2004 Sb.
- **Ministerstvem práce a sociálních věcí** na základě §112 zákona č.108/2006 Sb.
- **Ministerstvem zdravotnictví** v souladu se zákonem č. 96/1994 Sb.

Naší dlouholetou činností usilujeme o růst vzdělanosti občanů, realizací programů celoživotního vzdělávání a uskutečňujeme vzdělávací aktivity a sociální programy v celé širší potřebnosti. Základním posláním ústavu je podílet se na rozvoji systému celoživotního vzdělávání v širokém spektru vědních oborů i zájmových oblastí. Důraz je kladen na uskutečňování společensky žádoucích vzdělávacích programů, sociálních programů a programů řešících zaměstnanost obyvatelstva. Jednou z hlavních aktivit je ovšem vzdělávání úředníků územních samosprávných celků. Výsledkem čtrnáctileté činnosti v této oblasti je vysoce kvalitní tým odborných lektorů, profesionalita organizačních pracovníků a moderní materiálně technické vybavení.

Dlouhodobě organizujeme kvalifikační a rekvalifikační kurzy, jazykové kurzy, odborné semináře a školení. Při realizaci tohoto záměru spolupracujeme účinně s orgány místní a státní správy, podnikatelskými subjekty, odbory, spolky a dalšími organizacemi působícími ve vzdělávání dospělých. Úzká spolupráce je navázána s Magistrátem města Karviná a dalšími územně samosprávnými celky v Moravskoslezském kraji.

Vybavení učeben

Učebny mají kapacitu 25 -50 osob, učebny jsou moderně vybaveny účelným nábytkem a audiovizuální technikou a svými parametry překračují požadavky na vybavení prostor při vzdělávání dospělých. Učebna PC je v současné době po celkové rekonstrukci - nové hardwarové a softwarové vybavení počítačů).

2015

Realizace akreditovaných rekvalifikačních a kvalifikačních kurzů



Poř. č.	Název kurzu	Termín konání	Počet účastníků	Úspěšně ukončilo	Účastníci projektu
1.	Ošetřovatel	1.12.2014 - 31.5.2015	8	6	ano
2.	PvSS	2.12.2014 - 9.2.2015	9	9	ano
3.	Účetnictví s PC	4.12.2014 - 5.2.2015	7	6	ano
4.	Sanitář	15.1.2015 - 8.3.2015	11	9	ano
5.	PC	10.2.2015 - 26.2.2015	6	4	ano
6.	PvSS	23.2.2015 - 20.4.2015	17	15	ano
7.	Sanitář	23.2.2015 - 9.4.2015	14	10	ano
8.	PC	5.3.2015 - 26.3.2015	5	1	ano
9.	Účetnictví s PC	16.3.2015 - 4.5.2015	8	7	ano
10.	Sanitář	26.5.2015 - 17.7.2015	7	7	ne
11.	PC	19.10.2015 - 27.10.2015	2	2	ano
12.	Účetnictví s PC	23.11.2015 - 14.3.2016	1	1	ne
13.	Účetnictví s PC	4.12.2014 - 5.2.2015	1	1	ne
14.	Sanitář	15.1.2015 - 8.3.2015	1	1	ne
15.	PvSS	2.12.2014 - 9.2.2015	6	6	ne
16.	Sanitář	23.3.2015 - 8.4.2015	2	2	ne
Celkem			105	81	

Realizace motivačních a poradenských programů

1.	Motivační I.-NC	12.1.-22.1.2015	5	5	ano
2.	Motivační V.-DTP	14.1.-23.1.2015	13	13	ano
3.	Motivační II.-NC	19.1.-27.1.2015	11	9	ano
4.	Motivační VI. - DTP	10.2.-19.2.2015	20	20	ano
5.	Motivační VII. - DTP	11.2.-20.2.2015	17	17	ano
6.	Motivační III.-NC	23.,24.2-6.3.2015	8	6	ano
7.	Motivační IV.-NC	14.-22.7.2015	6	6	ano
Celkem			80	76	

Semináře

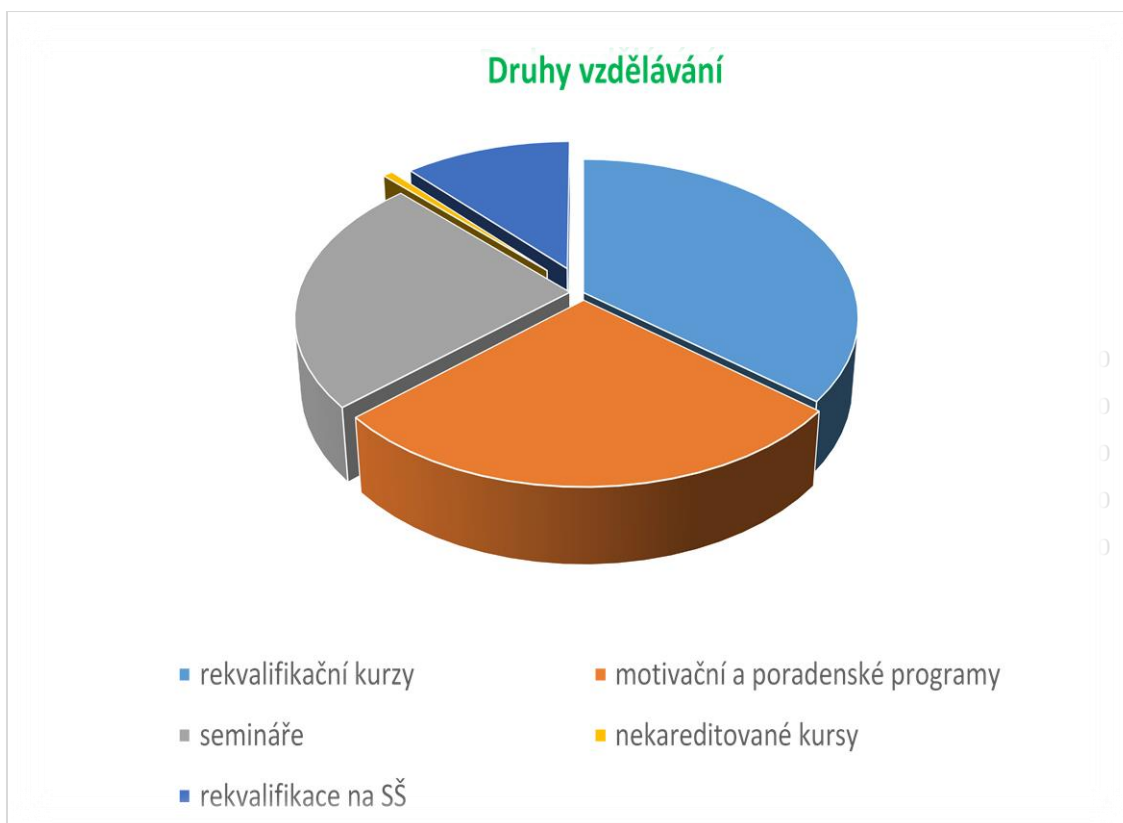
1.	Psychologické principy	6.11.2015	35	35	ÚMOb Ova
2.	Dovednosti vedoucího úředníka	26.11.2015	36	36	ÚMOb Ova
Celkem			71	71	

Kurzy neakreditované

1.	Jazyk německý	14.12.2015 - 28.1.2016	1	1	
2.	Jazyk anglický	23.10.2015 - 25.1.2016	1	1	
Celkem			2	2	

Realizace rekvalifikačních kurzů ve spolupráci se SŠ

Poř. č.	Název kurzu	Termín konání	Počet účastníků	Úspěšně ukončilo	Účastníci projektu
1.	Svařování - Aktivní plyn	2.2. - 27.2.2015	6	6	ano
2.	Svařování - elektrodou	2.3. - 4.3.2015	3	3	ano
3.	Svařování - elektrodou	2.3. - 27.3.2015	8	8	ano
4.	Palič	2. - 4.3.2015	5	5	ano
5.	Palič	30. - 31.3.2015	6	6	ano
6.	Zedník	1.4. - 9.6.2015	2	2	ano
7.	Svařování - Aktivní plyn	14.9. - 12.10.2015	2	2	ano
8.	Palič	13. - 15.10.2015	2	2	ano
Celkem			34		34





evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Shrnující informace o realizaci projektu

Číslo projektu: **CZ.1.04/3.3.05/D6.00103**
Název projektu: **Nová cesta k integraci II.**
Doba realizace : 1.listopadu 2014 – 31.října 2015

Výše posledního schváleného rozpočtu: **3 206 607,52 Kč**

Spolupracující organizace: **Probační a mediační služba ČR /Havířov, Karviná/**

Projekt Nová cesta k integraci II. byl formálně zahájen v souladu s „Rozhodnutím o poskytnutí dotace“. Cílová skupina projektu jsou osoby se sníženou motivací k výkonu zaměstnání a řešení vlastních problémů. Z toho důvodu byly do projektu zařazeny aktivity skupinového i individuálního poradenství.

Plnění jednotlivých Klíčových aktivit bylo hodnoceno v pravidelných monitorovacích zprávách a bylo přizpůsobeno faktickému vývoji při realizaci projektu. V této souvislosti byl i dílčím způsobem upraven Harmonogram projektu formou nepodstatných změn.

KA 01 Poradenské centrum:

Poradenské centrum bylo zřízeno v sídle realizátora projektu. Byla zřízena samostatná místnost, vybavená kancelářským nábytkem jako bezpečný prostor pro realizaci poradenských aktivit. Účastníci projektu mohli využívat připravené notebooky, nebo stacionární počítače v učebně VT, kopírovat a tisknout potřebné materiály jako podklady k výběrovému řízení – životopisy apod. Poradenské centrum vedl po celou dobu projektu Mgr. Petr Mišík, který zároveň realizoval ve 4. bžích skupinové poradenství. Poradenské centrum bylo navštěvováno všemi účastníky projektu.

KA 02 Individuální poradenství:

- **Psychologické poradenství a Pracovní diagnostika** byla realizována Dr. Stolařem, do aktivity se přihlásilo 18 zájemců a skutečně se aktivitu účastnilo 11 osob
- **Právní poradenství a dluhové poradenství:**
Právní poradenství bylo vedeno Mgr. Adamusovou o aktivitu projevil zájem 8 osob a 6 osob se aktivitu účastnilo.

Finanční a dluhové poradenství vedla p. Martina Gregorová - celkem se tento typ poradenství přihlásilo 12 osob a skutečně se aktivitu účastnilo 7 osob.

- **Pracovní poradenství** – poradenství se účastnili všichni účastníci projektu, kteří průběžně v době realizace projektu přicházeli do poradenského centra za odborným pracovníkem a individuálně konzultovali.

V rámci této aktivity jsme po celou dobu projektu řešili zapojení účastníků, jejich nespolehlivost v docházce, změny a neúčast v plánové aktivitě. Účastníkům jsme osobně předávali pozvánky a následně je telefonicky kontaktovali s připomínkou termínu akce, ale ani tato důsledná metoda nezajistila skutečnou účast.

KA 03 Profesní vzdělávání:

I přes skutečnost, že v minulém projektu poptávali účastníci rozšíření výběru profesních kvalifikací, nebyla nyní nabídka vyčerpána.

V tomto projektu byl o profesní vzdělávání v úvodu projektu zájem, při jeho realizaci však skutečně nastoupilo méně účastníků, než bylo přihláшено. Důvody, které ovlivnily nástup do vzdělávací aktivity byly sdělovány různé - od náhlého nezájmu o doplnění kvalifikace, přes údajný příslib zaměstnání, lékařem sdělenou zdravotní nezpůsobilost pro výkon kursu, pracovní neschopnost apod.

Pouze 2 osoby nastoupily a úspěšně ukončily profesní kvalifikaci v oboru Zedník. Další běh kursu se vzhledem ke krátké době realizace projektu, prázdninovému období a jeho hodinovému rozsahu nebylo možno realizovat.

KA 04 Zprostředkování zaměstnání:

Zprostředkování zaměstnání probíhalo od počátku realizace projektu, kdy zodpovědný pracovník poradenského centra tvořil databázi zaměstnavatelů a kontaktoval možné, vhodné firmy, podniky a organizace v regionu. Spolupráce byla opětovně navázána s fa Hongik Czech, která již měla zkušenosti ze zaměstnávání osob z předchozího projektu Nová cesta k integraci a přislíbila zaměstnání osoby projektu po ukončení kvalifikačního kursu. Vytipovaní zájemci o zaměstnání prošli pracovním pohovorem se zaměstnavatelem a byly s nimi uzavřeny pracovní smlouvy. Ne všichni, kteří nastoupili, setrvali na pracovním místě. Uvolněná místa pak byla nabídnuta dalším zájemcům - účastníkům projektu. **Cíle této aktivity byly dosaženy**

Popis plnění indikátorů – jednotlivé indikátory byly plněny postupně a jejich monitoring probíhal vždy v jednotlivých Monitorovacích zprávách a odrážely stav plnění jednotlivých KA. Pracovní místa byla se mzdovým příspěvkem u fa Hongik Czech, s.r.o Obecně lze říci, že indikátory výstupů i výsledků byly naplněny.

07.02.00 – **Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny** - původně plánovaná byla 3 místa s plným pracovním úvazkem /1,0/

Indikátor byl naplněn na 100%

07.41.00 – **Počet podpořených osob** - původně plánován indikátor na 27 osob, skutečnost 30 osob Indikátor byl naplněn na 111 %

07.45.00 – **Počet podpořených organizací** - původně plánovaná byla 1 organizace, a to příjemce dotace., Indikátor byl naplněn na 100 %

07.46.13 – **Počet úspěšných absolventů kurzů** – původně plánováno bylo 48 osob.

Název kursu	Počet úspěšných osob	Plán úspěšných osob
Kurs Základy obsluhy PC	7	16
Svařování v aktivním plynu	8	8
Svařování elektrodou	11	8
Paličský průkaz	13	8
Profesní kvalifikace	2	8
C e l k e m	41	48

Indikátor byl naplněn na 85,4 %.

Celkem byly plněny:

Indikátory výsledků na 92,7%

Indikátory výstupů na 105,5 %

Udržitelnost výstupů projektu

Podpořené osoby získaly absolvováním projektových aktivit poznatky a dovednosti, které budou nadále využívat a zároveň získali kvalifikaci, která odpovídá požadavkům současného trhu práce. V průběhu realizace projektu byla vytvořena databáze zaměstnavatelů v našem regionu, která je i nadále k dispozici zájemcům z řad cílové skupiny.

Výše popsaná úskalí s účastníky projektu byly předvídatelné a řešené průběžně. Časové omezení realizace projektu na 12 měsíců bylo zavazující a jednotlivé aktivity projektu nebylo možno následně opakovat. Celkově lze projekt zhodnotit jako úspěšný.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Shrnující informace o realizaci projektu

Číslo projektu: **CZ.1.04/2.1.01/D8.00008**
Název projektu: **Dovednosti pro trh práce**
Doba realizace : **1.zář 2014 – 31.řjna 2015**

Výše posledního schváleného rozpočtu: **4.197.661,20 Kč**

Partneři projektu: projekt byl realizován bez partnera

Spolupracující organizace:

- Domov Alzheimer Darkov o.p.s.
- Mgr. Andělová - OSVČ
- fa DAFIN MORAVA s.r.o

Projekt Dovednosti pro trh práce byl formálně zahájen v souladu s „Rozhodnutím o poskytnutí dotace“.

Cílovou skupinou projektu byli muži a ženy různých věkových skupin - uchazeči a uchazečky o zaměstnání, zejména osoby vedené v evidenci uchazečů o zaměstnání u krajské pobočky Úřadu práce Ostrava déle než 5 měsíců

Klíčové aktivity

KA 01 Výběr účastníků/ic do projektu:

Účastníci projektu byli vybíráni ve spolupráci s kontaktními pracovišti Úřadu práce Karviná, Orlová, Havířov, Bohumín a Český Těšín. Individuální zájemci byli informováni o aktivitách projektu samostatně poradcem pro zaměstnání a byla s nimi sepsána smlouva o vstupu do projektu. Celkem do projektu vstoupilo 110 osob.

KA 02 Motivační program:

Motivační programy pro účastníky projektu proběhly v 8 bžích. Byly zajiřtované externími lektory a realizované v délce 42 hodin /6 dnů á 7 hodin/.

KA 03 Poradenské činnosti:

Tato aktivita byla realizována po celou dobu realizace projektu Poradcem pro zaměstnání, který byl účastníkům k dispozici ve stanovenou, předem vypsanou a viditelně vyvěšenou dobu nebo na základě telefonické, e-mailové či jiné dohody i v dobu vyhovující účastníkovi projektu. Probíhalo jak skupinové tak individuální poradenství. Snížený zájem o tuto aktivitu jsme evidovali v průběhu letních prázdnin.

KA 04 Pracovní diagnostika:

Aktivita pracovní diagnostika – individuální a skupinová byla nabídnuta všem účastníkům projektu, celkem touto aktivitou prošlo v průběhu projektu 23 osob. Byly stanoveny termíny skupinových a individuálních setkání s externím pracovníkem Dr. Stolařem a Dr. Čapkou. Každému účastníkovi této aktivity bylo vypracováno hodnocení a závěrečná zpráva. O aktivitu byl velký zájem, ale z důvodu vyčerpání finančních prostředků byla aktivita ukončena.

KA 05 Rekvalifikační kursy

V průběhu projektu byly realizovány rekvalifikační a kvalifikační kursy. Z celkového počtu 6 nabízených rekvalifikací byly skutečně realizovány 4. O kurs Daňová evidence nebyl zájem z důvodu nízké úrovně vzdělanosti účastníků projektu /o kurs projevila zájem pouze jedna účastnice, která však následně odstoupila/. Další nerealizovaný kurs Administrativní pracovník s praxí – u tohoto kursu neměl realizátor projektu platnou akreditaci. Po jejím získání v období prázdnin nemněli přihlášení účastníci zájem o vstup do rekvalifikace a vzhledem k tomu, že kurs má dlouhou hodinovou dotaci a je doplněn o praxi u zaměstnavatele nebylo již možno z časových důvodů kurs realizovat. Celkem do kursů nastoupilo 74 osob a úspěšně kurs ukončilo - splnilo podmínky a bylo předáno osvědčení 60 osobám.

Název kursu	Do kursu nastoupilo	Počet úspěšných osob	Plán úspěšných osob
Pracovník v sociálních službách	26	24	12
Ošetřovatel/ka	8	4	12
Sanitář/ka	23	19	12
Administrativní pracovník	-	-	12
Účetnictví s využitím VT	15	13	12
Daňová evidence	-	-	12
C e l k e m	74	60	72

KA 06 Zprostředkování zaměstnání - KA 07 Podpora uplatnění na trhu práce

Při této klíčové aktivitě probíhalo intenzivní vyhledávání potencionálních zaměstnavatelů. Mezi spolupracující organizace se zapojily 3 zaměstnavatelé v regionu - Domov Alzheimer Darkov o.p.s., Mgr. Andělová – OSVČ, fa DAFIN MORAVA s.r.o., kteří vytvořili celkem 11 nových pracovních míst. Jedno místo bylo vytvořeno u realizátora projektu. Na pracovním místě U Akademického ústavu se vystřídal 2 pracovnice na 1 pracovním místě.

Domov Alzheimer Darkov – 8 pracovních míst, na kterých se vystřídal celkem 11 osob /viz příložená tabulka Umístění na pracovní místa/

Pracovní úvazky 37,5 h týdně jsou v souladu s platnou legislativou pro třísměnný /nepřetržitý/ provoz zákon č. 262/2006 Sb. Zákoník práce § 83a, odst.2.

KA 08 Doprovodná a podpůrná opatření

V rámci této aktivity byly účastníkům vzdělávání ať už motivačních programů, pracovní diagnostiky nebo rekvalifikačních kursů poskytnuty podpůrné opatření formou:

- cestovních náhrad /proplacení jízdného pro dojíždějící účastníky z okolních měst a vesnic/,
- úhrada povinné zdravotní prohlídky pře nástupem na rekvalifikaci /sanitář, ošetřovatel/
- úhrada zdravotního průkazu pro kurs ošetřovatel a sanitář
- úhrada pracovního oděvu pro kurs ošetřovatel a sanitář
- poskytnutí občerstvení po dobu probíhajících rekvalifikačních kursů a motivačních programů

KA 09 Projektové řízení

Po celou dobu realizace projektu probíhalo projektové řízení. Pravidelně byly realizovány porady projektového týmu a komunikace manažersky projektu s jednotlivými členy RT. Operativně byly řešeny vzniklé nečekané situace či problémy. Průběžně byly shromažďována data o průběhu a výstupech klíčových aktivit a naplňování monitorovacích indikátorů. Komunikace s poskytovatelem dotace probíhala telefonickou a e-mailovou poštou.

Popis plnění indikátorů

Jednotlivé indikátory byly plněny postupně a jejich monitoring probíhal vždy v jednotlivých Monitorovacích zprávách a odrážely stav plnění jednotlivých KA. Indikátory výstupů i výsledků byly naplněny.

07.01.00 Počet nově vytvořených míst – celkem /cílová hodnota 7 osob/

Na trhu práce bylo umístěno celkem 14 osob na 11 pracovních místech

Indikátor byl naplněn na 120 %

07.41.00 Počet podpořených osob - celkem /cílová hodnota 100 osob/

Celkem do aktivit projektu nastoupilo 110 osob.

Indikátor byl naplněn na 110 %

07.46.13 Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem /cílová hodnota 75 osob/

Celkem bylo předáno osvědčení o ukončení rekvalifikačního kursu 60 osobám.

Indikátor úspěšných absolventů byl naplněn na 80%

Celkem byly indikátory plněny:

- Indikátory výsledků na 100 %
- Indikátory výstupů na 110 %

Celkově lze projekt zhodnotit jako úspěšný, splnil stanovená kritéria. Nebyly splněny některé z rekvalifikačních kursů, na které mělo dopad krátké období realizace projektu.

NÍZKOPRAHOVÉ ZAŘÍZENÍ DĚTÍ A MLÁDŽE OÁZA

číslo registrace 77 99 721



Od 1. srpna 2001 se věnujeme práci s neorganizovanými a rizikovými dětmi a mládeží. Zařízení zahájilo svou činnost v rámci prevence kriminality města Karviná jako středisko volného času dětí a mládeže ve spolupráci Akademie J. A. Komenského Karviná - dnes Akademický ústav Karviná, z. ú. a Magistrátu města Karviné.

Od roku 2007 jsme registrovanou sociální službou. Naším hlavním posláním je poskytovat kvalitní sociální služby, prostor pro smysluplné trávení volného času, působit preventivně a předcházet tak vzniku sociálně patologických jevů, a to v souladu s § 62 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách ve znění platných předpisů. NZDM OÁZA se nachází v budově Akademického ústavu Karviná, z. ú. na ulici Mírová 1434, Karviná. Struktura, počet pracovníků i jejich kvalifikace a dovednosti odpovídají potřebám našich klientů a umožňují tak naplňovat standardy kvality sociální služby. NZDM OÁZA se neustále snaží prostřednictvím projektů a sponzorů získávat finanční zajištění na provoz sociální služby a dalších různorodých aktivit, které nabízí svým klientům.

Naše cíle:

- pomoci klientovi naučit se smysluplně trávit volný čas
- pomoci klientovi poradit si v obtížných situacích
- pomoci klientovi s řešením problémů ve škole
- pomoci klientovi s řešením problémů souvisejících se zaměstnáním
- pomoci klientovi při zvládání komunikace s vrstevníky, rodinou a společenským okolím

V zařízení nacházejí útočiště klienti, kteří:

- pocházejí z vícečetných, neúplných, sociálně slabých, na sociálních dávkách závislých rodin
- pocházejí z nedostatečně podnětného prostředí, které by rozvíjelo jejich individualitu a osobnost
- jsou každodenně ohroženi řadou sociálně patologických jevů, které narušují a ohrožují kvalitu jejich života
- jsou především romského etnika
- se často setkávají s obtížnými životními situacemi, dostávají se do konfliktu se svým sociálním prostředím a společenskými normami

Cílovou skupinu klientů NZDM OÁZA tvoří:

- děti a mládež ve věku od 6 do 26 let
- většina klientů 91,4% pochází z lokality Karviná – Nově Město

Specifikace cílové skupiny:

- osoby žijící v sociálně vyloučených komunitách,
- osoby, které mají problémy ve škole,
- oběti domácího násilí
- osoby ohrožené závislostí (automaty, drogy, ...),
- osoby, které jsou ze sociálně a ekonomicky znevýhodněných rodin
- osoby, které neumějí smysluplně trávit volný čas

Naše služba není určena:

- osobám s těžkým zdravotním postižením (tělesným, mentálním a smyslovým postižením),
- osobám pod vlivem alkoholu a drog,
- osobám s viditelnými známkami onemocnění (chřipka, vyrážka)

NZDM OÁZA poskytuje sociální služby v souladu s těmito principy:

- Nízkoprahovost - pravidelná docházka do zařízení není podmínkou užívání služby. Klienti mohou přijít a odejít v rámci otevírací doby (s ohledem na rozdělení dle věku), dle svého uvážení
- Klienti využívají služeb anonymně
- Bezplatnost – za poskytované služby nejsou vybírány poplatky
- Dobrovolnost - klienti se sami rozhodují, zda se zapojí do připravených činností
- Rovnost - nabízíme otevřený a bezpečný prostor pro seberealizaci klientů, mohou se podílet na činnosti zařízení a ovlivňovat ji bez ohledu na etnické, názorové či náboženské odlišnosti
- Individuální přístup ke každému klientovi

Provozní doba	Věk	
	6 - 11 let	12 - 26 let
pondělí, středa, pátek	12:00 – 14:00	14:00 – 17:00
úterý, čtvrtek	12:00 – 14:00	14:30 – 19:00

Prázdninové dny (celodenní provoz)		
6–26 let		
Pondělí – pátek	10:00 – 12:00	13:00 – 17:00

Kapacita: V zařízení se v jednu chvíli může vyskytovat maximálně 30 osob

NZDM OÁZA poskytuje svým klientům:**a) výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti**

- rozvíjení společenského chování
- upevňování schopností a dovedností
- aktivity spojené se školou
- skupinové debaty, přednášková činnost, promítání tematických filmů, tematické workshopy apod.

b) zprostředkování kontaktu se společenským prostředím

- poskytování poradenství umožňující lepší orientaci ve společenském prostředí
- podpora pozitivní komunikace a začlenění do skupiny vrstevníků
- podpora pozitivní komunikace a začlenění do společnosti

c) sociálně terapeutické činnosti

- poskytování situačních intervencí

d) pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí

- pomoc se zprostředkováním kontaktů
- práce s blízkými osobami
- pomoc při vyřizování běžných záležitostí

Veškeré uvedené činnosti nám umožňují poskytovat efektivní a kvalitní sociální služby, jejichž prostřednictvím můžeme realizovat naše poslání a dosahovat stanovených cílů. Konkrétní rozsah poskytovaných sociálních služeb se odvíjí od individuálních potřeb klientů.

Statistické údaje za rok 2015

Počet provozních dnů	239 dnů
Denní průměr počtu klientů	26 osob
Evidovaný počet aktivních klientů 6 do 26 let:	151 osob
dívek a žen	45 osob
chlapců a mužů	106 osob
Evidovaný počet aktivních klientů 6 - 18 let	87 osob
Evidovaný počet aktivních klientů 15 - 26 let	109 osob
Počet aktivních klientů starších 18 let	64 osob
Počet poskytnutých intervencí v roce	610
Roční počet kontaktů s klienty	6161

- Pracovní skupiny nízkoprahových služeb pro děti a mládež Moravskoslezského kraje



krajská
pracovní skupina
klubů a streetů

- Pracovní skupiny komunitního plánování sociálních služeb města Karviná

Další podrobné informace naleznete v samostatné výroční zprávě NZDM OÁZA dostupné na www.akademickyustav/oaza.cz

Zprostředkování zaměstnání

V průběhu roku 2015 bylo zprostředkováno zaměstnání v rámci projektů zaměřených na podporu osob na trhu práce:

- **Dovednosti pro trh práce** celkem 14 osobám na 12 pracovních místech u 4 zaměstnavatelů v regionu okresu Karviná na pozici pracovník v sociálních službách 10 osob, administrativní pracovník 1 osoba, účetní 2 osoby, ekonomické administrativní pracovník 1 osoba
- **Nová cesta k integraci II.** celkem 5 osobám na 4 pracovních místech u zaměstnavatele Hongig Czech,s.r.o na pozici svářeč

Vydavatelská činnost

V roce 2015 nebyly v rámci vydavatelské činnosti zpracovány ani vydány žádné publikace, kterým by bylo přiděleno ISBN

Výhled činnosti pro rok 2016

v oblasti vzdělávání

- sledování vyhlášených vhodných dotačních programů pro činnost organizace v rámci výzev Evropských fondů a jejich operačních programů, jednotlivých ministerstev, nadací a územních samosprávných celků
- příprava, zpracování žádostí o dotace
- předložení žádostí o dotace
- organizace vzdělávacích aktivit – kvalifikačních, rekvalifikačních kursů a seminářů,

v sociální oblasti

- podání žádosti na Moravskoslezský kraj – krajský úřad o vydání pověření v rámci sociálně právní ochrany dětí
- sledování vyhlášených vhodných dotačních programů pro sociální služby a pověřené osoby OSPOD
- příprava, zpracování žádostí o dotace
- předložení žádostí o dotace a nadační příspěvky

Personální obsazení v organizace 2015

Správní rada

V průběhu roku 2015 došlo k personálním změnám ve správní radě:

- odvolání z funkce předsedkyně a ukončení členství ve správní radě Doc. Sikorová Eva, CSc.
- doplnění člena správní rady na základě volby – Mgr. Jaroslava Hanzlová
- volba předsedy správní rady - Ing. Václav Polok - změny zapsány do rejstříku ústavů dne 15.10.2015

Zaměstnanci zařízení a externí lektori

Pracovní pozice zaměstnanců v hlavním pracovním poměru byly v rámci:

- poskytování sociální služby Nízkoprahového zařízení dětí a mládeže
- realizace projektu Nová cesta k integraci II.
- realizace projektu Dovednosti pro trh práce
- činnosti vzdělávání

Akademický ústav - HPP

PhDr. Irena Piskořová
Ing. Marcela Kubelková
Miroslava Urbanczyková
Lenka Guziurová

projekt Dovednosti pro trh práce – HPP

Mgr. Šárka Honová
Ing. Hana Návrátová
Ing. Josef Pukančík
Monika Hlobilová

projekt Nová cesta k integraci 2-HPP

Mgr. Petr Mišík

NZDM OÁZA - HPP

Mgr. Jaroslava Hanzlová
Milan Lukša
Mgr. Miroslava Kočí
Aneta Figurová
Tomáš Švrčina

Externí spolupracovníci

působili v organizaci na pozici odborný lektor, finanční manažer, manažer projektu, administrativní pracovník, kteří zajišťovali odbornou část výuky vzdělávacích programů a aktivit spojených s realizací projektů, na základě dohod provedení práce a dohod o pracovní činnosti:

projekt Dovednosti pro trh práce - projekt Nová cesta k integraci 2

DPČ

Mgr. Naděžda Andělová

– DPČ

Ing. Kristýna Kolouchová

Bc. Markéta Kovácsová

Ingrid Piskořová

DPP – odborní lektori

Zdeňka Adamiecová

Vladimír Anděl

Mgr. Naděžda Andělová

Baleková Jolana

PhDr. Zuzana Barka

Jana Bojková

Mgr. Filip Bordovský

Ivo Byrtus

Radana Carbolová

Mgr. Bohumila Čurdová

Mgr. Sylva Eslerová

Mgr. Hana Friedrichová

Mgr. Daria Gazurová

PhDr. Vanda Gradková

Mgr. Jaroslava Hanzlová

Marie Hargašová

Mgr. Věra Hellerová

Mgr. Šárka Honová

Andrea Hrkalová

Lucie Jadlovská

Mgr. Petra Kitliňská

Ing. Kristýna Kolouchová

Bc. Markéta Kovácsová

Ing. Josef Kožušník

Vladimír Krampol

Mgr. Karin Kravčíková

Mgr. Taťána Kršíková

Ivana Kunčická

Mgr. Petr Mišík

Mgr. Darina Mazurková

Mgr. Barbara Mynářová

Mgr. Andrea Owczarzyová

PhDr. Miriam Prokešová

MUDr. Marta Pryszczová

Ing. Petr Pytlík

Mgr. Jana Richtárová

Mgr. Gabriela Sacká

Mgr. Vladimír Sacký

Mgr. Leona Seberová

Mgr. Radomíra Sikorová

Mgr. Renáta Tydláčková

Václav Vilášek



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Stáže pro mladé zájemce o zaměstnání 2 - registrační číslo CZ.1.04/2.1.00/C8.00001
Andrea Danělišynová v termínu od 6.5. do 23.7.2015

Ostatní pracovníci

zajišťující obslužný a doplňkový servis chodu organizace na základě dohod o provedení práce:

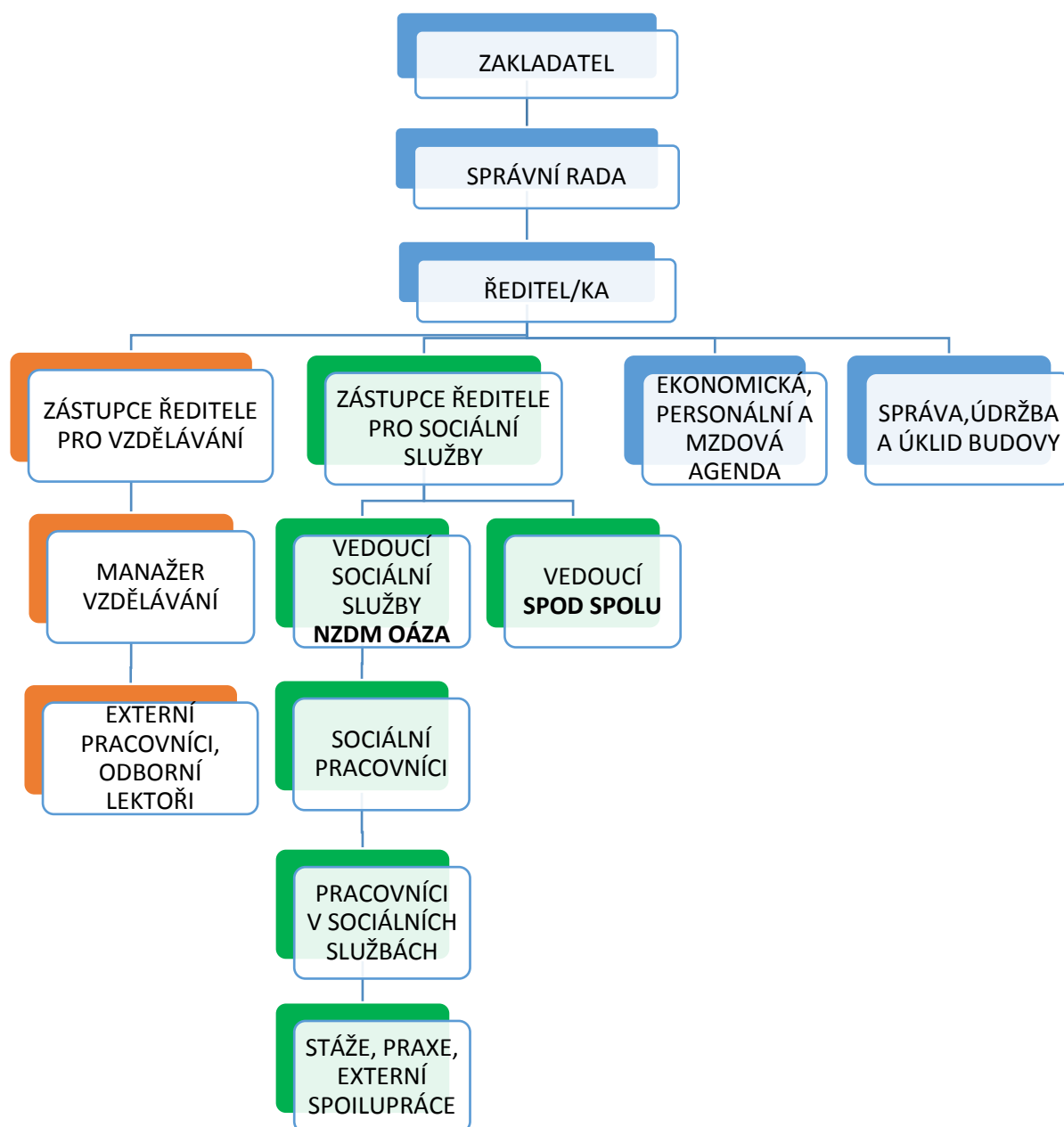
DPP-ostatní

Danuše Heřmanová
Ingrid Piskořová
Eva Szydłowska
Jarmila Zimnioková

DPP NZDM -ostatní

Lubomír Juříček
Jiřina Madecká
Ivo Piskoř

ORGANIZAČNÍ STRUKTURA



Základní údaje Akademického ústavu



Akademický
ústav Karviná

Akademický ústav Karviná, z.ú.

Mírová 1434/27, Karviná – Nové Město 735 06

IČ 623 31 485

DIČ CZ 623 31 485 /plátce DPH do 29.3.2016/

Tel. 596 315 304, 724 112 344

e-mail: info@proskolime.cz, kancelář@proskolime.cz

správní rada

Ing. Václav POLOK, předseda Správní rady

Mgr. Jaroslava Hanzlová, člen Správní rady

Mgr. Petr Mišík, člen Správní rady

revizor

Mgr. Naděžda Andělová

zakladatelka – ředitelka

PhDr.Irena Piskořová, PhD.

Transformace organizace ze spolku na zapsaný ústav k 1.1.2015

www.akademickyustav.cz

www.proskolime.cz

www.akademickyustav/oaza.cz

Výroční zprávu zpracovala ředitelka organizace Irena Piskořová k 15.5.2016